

MINISTERIO DE TRABAJO SEGURIDAD SOCIAL

SIRVASE CITAR

Nº 167.-

N. B. - Indiquese en 'a respuesta el núi ero y la fecha de la presente. En cada oficio trátese de un solo asunto.

Bobidas



Decreto Nº 39/86

del 28/1/86

Pub. D.O. del 26/6/86

A.I. Nº 922315

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
Montevideo, 28 ENE. 1986
VISTO: Los acuerdos logrados por los Consejos de Sala-
rios instituídos por Decreto Nº 178/85 de 10 de mayo de
1985 e integrados por Decreto N° 574/85 del 24 de octu-
bre de 1985;
RESULTANDO: 1) Que en mérito a la urgencia de determina
aumentos salariales para la actividad privada, por razo
nes de oportunidad se procedió a la designación directa
de los Delegados Sectoriales;
: II) Que no obstante lo señalado en el Resul-
tando anterior, se ha cumplido sustancialmente con el
espíritu de la negociación colectiva al haher participa
do en los acuerdos los sectores directamente interesado
: III) Que en el Consejo de Salarios correspon
diente al Grupo N° 22 "Industria de la Bebida"; se lo-
gró el acuerdo que fue suscrito en las actas del 12 y 2
de noviembre de 1985 y del 26 de de diciembre de 1985,
en las que se dejó expresa constancia:
a) Que cada empresa de bebidas y concentrados sin
alcohol, fábricas de soda, fábricas de cerveza, maltas
de cebada y establecimientos productores de aguas de me
sa, minerales o no analizará con el sindicato de empres
los casos planteados de reposición de destituídos por

Tus : www motivos polít cos o sindicales, estableciéndose que los trabajadores cuyo reingreso se acuerde lo hagan en las condiciones del convenio del 17 de diciembre de 1984. Aquellas destituciones sobre las cuales no se llegue a un acuerdo erán sometidas a la decisión de una Comisión integrada por representantes de la Federación de Obreros y Empleados dela Bebida, del Centro de Fabrican tes de Bebida sin Alcohol, Cervezas y del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. ----b) El establecimiento en la primera semana de diciembre de 1985, de la comisión bipartita integrada por representantes de la Federación de Obreros y Englea dos de la Bebida y el Centro de Fabricantes de Licores. prevista por Convenio de diciembre de 1984, a los efectos de estudiar la situación de los destituídos por motivos políticos o sindicales en las fábricas de lizo-c) Se acuerda la constitución de una comisión tripartita para estudiar la posiblidad de establecer un seguro convencional para todos los trabajadores de la actividad, de acuerdo a las disposiciones de la Ley N°. 14.407 del 22 de julio de 1975(DISSE). - - - - d) En relación a los equipos de trabajo: 1º) Para las empresas de bebidas sin alcohol, etc., la obligación de otorgar dos uniformes por año, de uso obligatori y

		Teletio	
=		SOCIAL	

N. B. - Indiquese en la respuesta el número y la fecha de la presente. En cada oficio trátese de un solo asunto.

. 344314	A.		N	C	92231	4
----------	----	--	---	---	-------	---

de carácter inmodificable para el personal efectivo

administrativo de los sectores de producción y venta.-

- 2) Para las fábricas de licores y de vinagre de alcohol la obligación de entregar dos uniformes completos
 o su equivalente, a cada trabajador, por año en la for
 ma conjunta o separada.
- e) Se acuerda para las empresas de bebidas sin alcohol, etc., la creación de una Comisión de carácter
 tripartito, para revisar la actual evaluación de tarcas
 cuyo funcionamiento será instrumentado entre las partes
 f) Las fábricas de licores y fábricas de vinagre
- de alcohol proporcionarán en los lugares de trabajo, sitios adecuados para comer, de acuerdo a las disposiciones vigentes, en un plazo de 4 meses: -----
- g) Las fábricas de licores y fábricas de vinagre de alcohol mantendrán los viáticos por alimentación y hospedaje;
- i) El establecimiento en diciembre de 1985 de la Comisión Bipartita prevista en el convenio celebrado entre el Centro de Fabricantes de Licores y la F.O.E.B. en

THEFERE N.	9	2	2	13	1	13	
SE AT.	sex	de)	(30)	i her	wa	The	1
		1 .			Control of the last of the las		A STATE OF THE PARTY OF THE PAR

diciembre de 1984, sobre el alcance del concepto de estabilidad aboral. - - j) La em sa Colonia Refrescos S.A. ofrece la mejor intención de mantener la estabilidad laboral del personal efectivo (no temporario), previéndose la creación de una Comisión integrada por representantes de ambas partes, en c so de ser necesario". - - - -RESULTANDO: V) Que por acuerdo celebrado el 18 de diciembre de 1935, entre la empresa Juan P. Russi e Hijos S.A. y su pe sonal, se aseguró "la estabilidad la ral al personal que hoy se encuentra en actividad en empresa. Ademá se asegura hasta el 30 de junio de 86, la ocupación total del mismo entendiendo por tal ... jor nales mensuales". --CONSIDERANDO: I) Que al haberse obviado el cumpli ento de ciertos equisitos formales para la integración de los Consejos de Salarios, la aplicación de la Ley N°.-10.449 de 12 de noviembre de 1943, podría dar lug a cuestionamientos de orden legal; - - - - - - -- - - -: II) Que a efectos de asegurar el cumplimiento integral de las condiciones de trabajo acordadas 1 las negociaciones es conveniente utilizar los mecanismos legales est plecidos en el Decreto-Ley Nº 14.791 038 de junio de 1978; - - - - -ATENTO: A los fundamentos expuestos y a lo precentuado

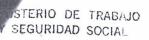
NISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

SIRVASE CITAR

A.I. Nº 922313
ANTECEDE NO G 2 2 3 9 4 - SERIE AI Way Clay Ly Ly Ly Ly Books
en el Decreto-Ley N° 14.791 y Decreto Reglamentario
N° 371/78 de 30 de junio de 1978;
DECRETA:
Artículo 1° Increméntase con carácter nacional, los
siguientes salarios por categorías de los trabajadores
comprendidos en el Grupo N° 22, INDUSTRIA DE LA BEBIDA
Sub-Grupo Establecimientos de bebidas y concentrados
sin alcohol, fábricas de soda, fábricas de cerveza, mal
tas de cebada y establecimientos productores de aguas
de mesa, minerales o no, con excepción del personal
de dirección, con vigencia desde el 1º de octubre de
1985 al 31 de enero de 1986:
Según Evaluación de Tareas aprobada por la Comisión de
Productividad, Precios e Ingresos (COPRIN), el día 29
de diciembre de 1971 según Resolución Ordinaria Nº 239
PERSONAL OBRERO:
CATEGORIA I POR DIA
Limpiador
Salario mínimo de la categoría N\$773,65 p/cía
CATEGORIA II
Peón
Salario mínimo de la categoría. N\$773,65 "
CATEGORIA III
Operario limpieza de maquinaria

STORE	0	9	2	2	13	1	9	1
ERIE A I	12.	ا اسمر	128	1	11.		1-	

Ayudante carpintería
Maquinista lavadora
Peón Sala jarabe
Salario mínimo de la categoría N\$ 818,32 p/día
CATEGORIA IV
Maquinista iquetadora
Operario Cal ficado
Salario mín o de la categoría N\$ 890,25 p/la
CATEGORIA V
Maquinista l'enadora de soda
Medio Oficio pintor
Gomero
Salario mínimo de la categoría N\$ 936,71 p/d
CATEGORIA V
Maquinista cajonadora
Chofer interno
Engrasador tos
Engrasador maquinas
Foguișta
Salario mínimo de la categoría . N\$ 975,65 p/d
CATEGORIA VII
Maquinista centrífuga de aceite
Maquinista llenadora
Ayudante Lab. 2a.
Operario de Imacenes



Mile Mile	1
A.I. Nº 922312	
ANTEGEDE NO 9 2 2 3 / 3 SERIE AI Very by don de la reg Medio Oficial carpintero	
Medio Oficial albañil	
Maq. paletizadora-despaletizadora	
Salario mínimo de la categoría N\$ 1.002,77 p/ds	ía
CATEGORIA VIII	-
Medio oficial mecánico automotores	
Oficial herrero	. n. nee e
Dibujante	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
Práctico sala jarabe	
Oficial pintor	
Medio Oficial electricista	
Salario mínimo de la categoría N\$ 1.027,52 p/d	lí
CATEGORIA IX	
Maquinista máquina extractora de jugos	
Acarreador	
Oficial pintor letras	-
Medio Oficial mecánico industrial Conductor zorra elevadora	-
Salario mínimo de la categoría N\$ 1.055,59 p/día	
Maquinista torre evaporadora	-
Salario mínimo de la categoríaN\$ 1.090,87 p/día CATEGORIA XII	
Oficial carpintero	
Oficial albañil	-
TOTAL GIVENITI	

SIGN N. 9 2 2 3 ANTICEDE N. 9 2 2 3 SERI AT Wel IN GOT FOR	
Sala lo mínimo de la categoría.	. N\$ 1.157.62 p/dfa
CATLGORIA XI	
Ayudante Lab. a.	
Oficial electricista	
Salario mínii de la categoría	N\$ 1.187,27p/dfa
CATEGORIA X	
Ofic al mecánico autos	
Oficial torne	
Oficial mecás so industrial	
Salario mínia de la categoría	. N\$ 1.253,59 ; /d1a
PERSONAL ADM MISTRATIVO	
CATEGORIA 1	Mensua
Cadete	
Salario mín. de la categoría	N\$ 19.739.30
CATEGORIA 13	
Ayudante de capras	
Telefonista	
Salario mínimo de la categoría	. N\$ 20.623,2
CATEGORIA III	
Portero	
Aspirante ciliar	
Salario mín no de la categoría .	N\$ 21.654,3/
CATEGORIA IV	
Portero Con col	
Aux liar de almacenes	



NISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

SIRVASE CITAR

A.I. Nº 922311
SIGUE ANTECEDE N.O. SERIE A I Chap day do do do
Salario mínimo de la categoría N\$ 22.666,75mensua
CATEGORIA V
Sereno
Auxiliar Ventas
Auxiliar C
Salario mínimo de la categoría N\$ 24.146,13 mensual
CATEGORIA VI
Cobrador
Sereno limpiador
Salario mínimo de la categoría N\$ 25.121,39 mensual
CATEGORIA VII
Controlador carga vehículos
Salario mínimo de la categoría N\$ 26.321,21
CATEGORIA VIII
Sereno vendedor
Recaudador
Sereno control
Operador cont. mecanizada 2a.
Auxiliar de producción
Salario mínimo de la categoría N\$ 27.152,87 mensual
CATEGORIA IX
Auxiliar B
Secretario
Auxiliar personal
Auxiliar control

	497
SIGUE ANTECEDE SERIE AI STORY GOS GOS GOS GOS GOS	
SERIE AI dos dos has an	
Distribuidor cargas	
Salario mínimo de la categoría . N\$ 29.771,54	
CATEGORIA X	
Encargado de Cija	
Auxiliar est. propaganda	
Salario mínimo de la categoría N\$ 31.086,13	isua1
CATEGORIA XI	
Secretario bilingüe	
Operario contab.mecanizada la.	
Cajero	
Salario mínio de la categoría . N\$ 32.461.24 m	ual
CATEGORIA XII	
Auxiliar A	
Salario mínimo de la categoría N\$ 34.044,25 me	al
CATEGORIA XIII	
Salario mínimo dela categoría	sual
CATEGORIA XIV	
Salario mínimo de la categoría N\$36.779.08 mej	ıa
CATEGORIA XV	
Salario mínico de la categoría	al
PERSONAL VENTAS	
CATEGORIA_IV	
Ayudante vendelor 1°	
Salario mínimo de la categoría : artir del 1º de o	u
bre dc 1985	al



N. B. - Indíquese en la respuesta el número y la fecha de la presente. En cada oficio trátese de un solo asunto.

A.l. Nº 922310
SIGUE ANTECEDE SERIE A I Les Borrow Top Tay Tay Les Mas
Salario mínimo de la categoría a partir del 1º de
noviembre de 1985
Salario mínimo de la categoría a partir del 1º de di-
ciembre de 1985
CATEGORIA_V
Repartidor eventos especiales
Salario mínimo de la categoría a partir del 1º de octu
bre de 1985
Salario mínimo de la categoría a partir del 1º de no-
viembre de 1985
Salario mínimo de la categoría a partir del 1º de di-
ciembre de 1985
CATEGORIA VII
Vendedor
Salario mínimo de la categoría a partir del 1º de
octubre de 1985 N\$ 15.978,44 mensual
Salario mínimo de la categoría a partir del 1º
de enero de 1986
CATEGORIA VIII
Vendedor Interior
Salario mínimo de la categoría a partir del 1º de
octubre de 1985 N\$ 16.314,23 mensual
Salario mínimo de la categoría a partir del 1º de
enero de 1986

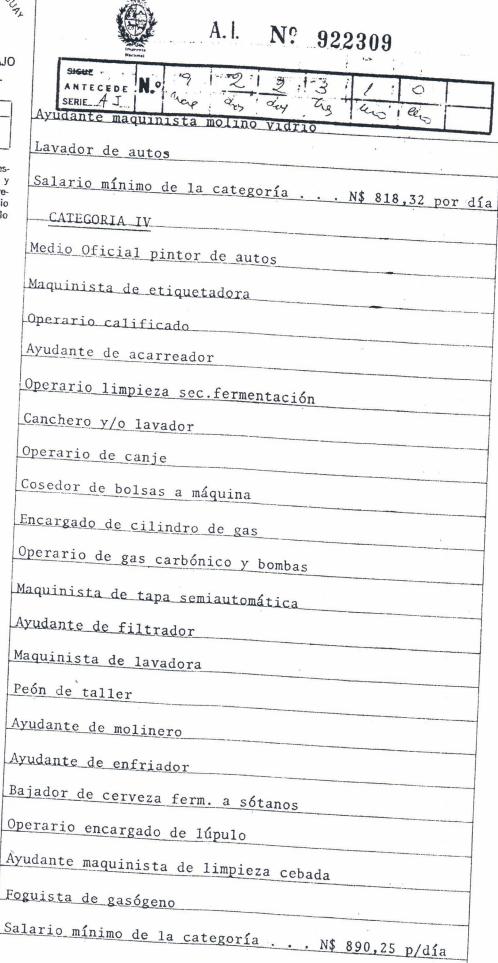
BASES PARA CATEGORIZAR LAS TAREAS DE LOS TRABAJA-

SERIE A
DORES DE LAS EMPRESAS DE LA CERVEZA
Según evaluación de Tareas aprobada por la Comisión de
Productividad, Precios e Ingresos (COPRIN), el día
de noviembre de 1972, según Resolución Ordinaria Nº 3
Personal Obr ro
CATEGORIA I
Limpiador
Salario mínimo de la categoría
CATEGORIA II
Peón común
Operario etiquotadora manual
Cosedor de bol as
Operario despa hante de chopp
Ayudanto de to tador
Limpiador de silos
Operari de máquina plaguicida
Operari de llonadora manual
Llenado de botellas de whisky
Operario de colina
Cuidado: de ja dines y caminos
Carboneso
Salario mínimo de la categoría N\$ 773,65 p/d
CATEGORIA II
Calador
Maquinista mol no de vidrio



GURIDAD SOCIAL

SIRVASE CITAR



Annual State of State						2
SIGNE N.	9	2	2	3	D	8
SERIE_AJ	City!	de	das	[That	- out	- selvo
CATEGORIA \			Miles No. And Street representations and			
Pintor de au	omotor	es of	icial	_2°	per	Marie Marie Carlos Carl
Aprendiz de	aller		(A) W			
Operario de	ovadur	a	the Manager and the selection of the contraction		en Allendrus Budhak bersakajungu	
Enfriador	The second and the second and	make according to the same		The state of the s	and of the second study or discount	that the Manager Links of Control Springer up to the Assessment Springer
Ayudante de	ciner	0			And the supplications in the	
Lavador mas	lltran	te			Translation of the Control of the Co	
Limpiador de	malta	National engagement of the contract of the con	a colorest des la calculation color colorest			
Tostador	The state of the s					
Ayudante de	rmina	dor		The second second second second		the group of house of the Supplied Indiana Supplied
Encargado de	ombas	err tillsk skalphin til til 11. myste og	Names and the first and an	-	mineral grade fine of the control of	
Operario de	_evadur	ayb	ombeo	Magazine - an initial and in it as a second recommendation of	TO COLD TO COMMON SHEET, NO ASSESSED IN THE	No distribution share 1-10 and a regularity 1 to continuous state.
Distribuidor						
Distribuidor						
Medio Oficia	pinto	r	********************		and the state of t	
Gomero	The state of the state of the state of			The same of the sa		
Medio Oficia	galpon	nero				
Salario míni:						
CATLGORIA						
Foguista de .						
lyudante de	macén		3			
Germinador						
Remojador						
Operatio sec				4		
Ayud. práct.						



MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

SIRVASE CITAR

N. B. - Indíquese en la respuesta el número y la fecha de la presente. En cada oficio trátese de un solo asunto.

Elve w				
	A. I.	No	922308	
		Committee of the	04400	

Willy.

SIGUE ANTECEDE ANTECED ANTECEDE ANTECED ANTECEDE ANTECEDE ANTECEDE ANTECEDE ANTECEDE ANTECEDE AN
Maquinista encajonadora-desencajonadora
Chofer de tractor
Engrasador de autos
Molinero
Reparador de válvulas bidones de CO2
Oficial hojalatero
Operario colocación aislante térmico
Foguista sala de secado
Engrasador de fuente
Galponero Oficial 2°
Ayudante de off-set
Largador de cerveza líneas de embotellaje
Oficial de rústica
Salario mínimo de la categoría N\$ 975,65 p/día
CATEGORIA VII
Máq. lavadora y llenadora de barriles
Ayud. maquinista de sala de máquinas
Filtrador
Maquinista de máquina llenadora
Oficial pintor de autos
Oficial pintor de 2a.
Medio Oficial herrero
Medio Oficial carrocero
Medio Oficial carpintero
Medio Oficial soldador

SIGUE	A1 0	9	1 2	P.	1 3	0	6	
ANTECSTE	M.	his .	1	1 1	1 -	C	1	
SERIE_/		-Cip	(10)	: and	1 44	الارى	1 day	1

Chofe
Maquinista de acerradero
Medio Oficial a pañil
Medio Oficial mecánico zorras
Medio Oficial pógrafo
Salario mínimo e la categoría N\$ 1.002,77 p/d
CATEGORIA VI L
Medio Oficial e ectricista de autos -
Engrasador general
Ayudante maquinista sala máquinas-foguista
Foguista gener. vapor (menos 15 kgs)
Limpiador chop; ra y reparto CO2
Ayudante insta dor de chopperas
Oficial cañista de 2a.
Práctico sala de jarabe
Oficial herrer de 2a.
Oficial galpone co
Maquinista limpieza de cebada
Medio Oficial recánico de autos
Oficial pintor de 1a.
Medio Oficial electricista
Salario mínimo de la categoría N\$1.027,52 p/ a
CATEGORIA IX
Acarreador
Ayud. de Labor torio de 2a.

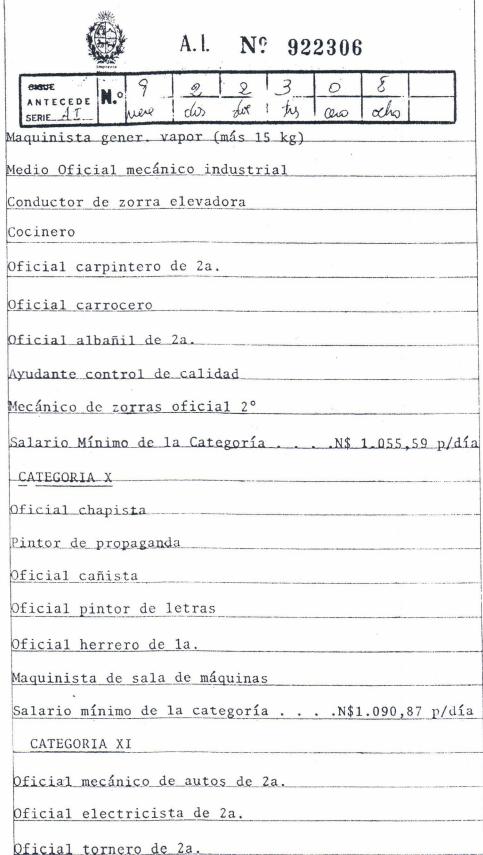


VISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

SIRVASE CITAR

N. B. - Indíquese en la respuesta el número y la fecha de la presente. En cada oficio trátese de un solo asunto.

P



Salario mínimo de la categoría . . .N\$ 1,121,39 p/día

Oficial minervista

Oficial cortadora

SIGUE AND SERIE AS O POST TO SERIE AS SIGUE
CATEGORIA XII
Operario de untenimiento
Oficial mecánico de zorras
Oficial mecánico industrial de 2a.
Operario ma enimiento sala de míq. y caldera
Oficial albord de la.
Oficial car intero de la.
Oficial solvador de 1a.
Operario de eparaciones y fabric.gas y caldera de vapor
Salario mín o de la categoría N\$ 1.157,6 p/día
CATEGORI/ (III
Oficial electricista de la.
Electricista de autos oficial 1°
Salario mínico de la categoría N\$ 1.187,27 1 día
CATEGORIA XIV
Oficial mecánico de autos de 1a.
Oficial tornero de 1a.
Oficial mecánico industrial de la.
Oficial mag inista off-set
Salario mínimo de la categoría N\$ 1.253,59 polía
PERSONAL ADMINISTRATIVO
NIVEL 1 NIVE 2
CATEGORIA (al ingreso) (con años)
Cadete
Salario mín mo de la categoría N\$ 19.739,36 N\$ 1.739,36



A.I. Nº 922307
SIGNE ANTECEDE N.O. G. 2. 2. 3. 0. 6 SERIE A I. Well day day for low levs CATEGORIA II
Telefonista
Salario mínimo de la categoría N\$ 20.218,83 men.N\$20.623,23
CATEGORIA III
Auxiliar 3°
Portero
Salario mínimo de la categoríaN\$ 21.229,77mens.N\$21.654,37
CATEGORIA IV
Telefonista recepcionista
Portero control
Conserje
Salario mínimo de la categoríaN\$ 22,222,29mens.N\$ 22,666,75
Sereno B
Auxiliar 2°
Salario mínimo de la categoríaN\$23.672,67mens.N\$ 24.146,13
CATEGORIA VI
Cobrador
Sereno A
Salario mínimo de la categoría N\$24.628,81mens.N\$ 25.121,39
CATEGORIA VII
Controlador de carga de vehículos
Salario mínimo de la categoríaN\$25.805,10mens. N\$ 26.321,21
CATEGORIA VIII
Conductor de fondos

)
SIGUE 9 9 9 9 5	
Recaudador	
Operario de contab.mecanizada	
Auxiliar de teller	
Salario mínimo de la categoría N\$ 26.620,45mens.N\$ 27.	2,87
CATEGORIA	
Auxiliar 1° C	
Secretario /	
Archivista	
Salario mínimo de la categoríaN\$29.187,77mens. N\$ 29.7	,54
CATEGORIA A	
Auxiliar de estadística	
Salario mínimo de la categoría N\$ 30.476,60mens. N\$ 33	186,13
<u>CATEGORIA</u> . I	
Cajero	
Salario mín. de la categoría N\$31.824,74mens.N\$3.	61.24
CATEGORIA XII	
Auxiliar 1° i	
Salario mínio de la categoría N\$ 33.376,71mens. N\$ 34	44,25
CATEGORI/ XIII	
Asistente de ventas interior	
Asistencia administrativa de ventas	
Salario mínimo de la categoría N\$ 34.721,-mens.N\$ 35.4	,44
CATEGORIA XIV	
Auxiliar 1° /	
Salario mínimo de la categoría N\$ 36.057,91mens. N\$36,	9,08



ISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

SIRVASE CITAR

A.I. N? 922305
ANTECEDE N.O. 9 2 9 3 0 7 SERIE A.I. Very dos dos tre. Cen Sicte CATEGORIA XV
Tenedor de Libros
Analista financiero
Salario mínimo de la categoría N\$ 37.394,80mens. N\$38.142, PERSONAL DE VENTAS
CATEGORIA IV
Ayudante de vendedor
Salario mínimo de la categoría a partir del 1° de oc-
tubre de 1985 N\$ 19.443men
Vendedor
Vendedor acarreador
Salario mínimo de la categoría a partir del 1° de
octubre de 1985
Vendedor del I
Vendedor del Interior Salario mínimo de la categoría a partir del 1º de oc-
tubre de 1985
Artículo 2° Increméntase con carácter nacional, los
salarios percibidos al 30 de setiembre de 1985, por
los trabajadores comprendidos en el artículo anterior en un 23%, desde el 1º de artículo
en un 23%, desde el 1° de octubre de 1985 y hasta el 31 de enero de 1986.
Artículo 3° Establécese a partir del 1° de octubre
de 1985, la siguiente compensación por temperatura



N. B. - Indíquese en la respuesta el número y la fecha de la presente. En cada oficio trátese de un solo asunto.

A. I. Nº 926891 ANTECEDE SERIE A.J. L. Lee and calor artificial respectivamente por cada día mente trabajado en estas secciones. d) Aquellos trabajadores que hayan laborado menos de 1.200 horas al 30 de setiembre de 1985 o que ingresen en el futuro a estas secciones percibirán exclusivamente la compensación salarial por temperatura artificial (frío o calor respectivamente) por cada día efec tivamente trabajado en estas secciones, sin generar derecho a consolidación. -Artículo 4°. - Establécese a partir del 1° de octubre de 1985, una compensación salarial de N\$ 67.- sobre el jornal de cada categoría, reajustable en el futuro con los aumentos salariales generales, por jornadas efectivamente trabajadas, para los obreros comprendidos en el Sub-Grupo del Artículo 1°, que desempeñen las siguientes tareas: recibidor de cebada (caladores), estibador de bolsas de semillería en estibas de más de 6 bolsas, limpiador de silos, limpiador de máquina pasteurizadora. Artículo 5°.- Los trabajadores que realicen las actividades previstas en los artículos 3° y 4°, por un período inferior a media jornada, cobrarán la mitad de la compensación diaria establecida y cuando cumplan media jornada o más percibirán la totalidad de la misma. -Artículo 6° .- Establécese el pago de una gratificación extraordinaria para los trabajadores efectivos compren

NISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

SIRVASE CITAR

	A.I. Nº 926890
The same of the same of the same of	ANTECEDE N.O Lee Top Ley och ling an
	pagas especiales para el personal comprendido en el
The same of the same of	artículo primero:
	a) Se concederá a todo funcionario efectivo hasta
	un máximo de ocho horas en total de licencia paga,
	cada dos años, en ocasión de las gestiones para la
	renovación del carné de salud. En caso que cada
	Empresa convenga con la Autoridad Municipal o Sani
	taria que este Servicio se haga presente, en cual-
_	quiera de los locales o sus cercanías, para la rea
_	lización de dichos exámenes, quedará sin efecto
	en ese período la obligatoriedad de conceder esta
_	licencia , debiendo los funcionarios concurrir a
-	ser examinados durante la permanencia del Servicio
	a tal fin. El personal que está prestando funciones
~	en el horario de atención del Servicio, será auto-
-	rizado a concurrir al mismo durante las horas de
-	labor y en la forma que cada Empresa lo determine,
-	para no resentir su normal funcionamiento.
	b) Todo funcionario gozará, por una sola vez, de
7	cinco días calendario de licencia paga, en caso
-	de contraer enlace matrimonial, debiendo estar in-
	cluído en el período de la licencia otorgada, el día
	de la celebración del mismo.
_	c) Se otorga a cada funcionario hasta un día de licencia paga en ocasión de efectuar donación de
	de electuar donación de

SERIE AI WER CLOS DEUS GALLES WELL ON	The Karamana day	-	and references to the same	-	The same of the same	Section Control			
SERIE AI WE LOS WAS WAS		A. O	9	0)	6	6	9	0.	7
Fig. 1 No. 1	1 7	14.	0	-	1 8		1	0	
	STRIE //		wer.	ever>	1 seis	belie	livere	ano:	

didos en el artículo 1º, equivalente al medio aguinaldo pagado en junio o julio de 1985, deducidos los aportes obreros, patronales y demás deducciones correspondentes salvo exoneración expresa dispuesta por el Podor Ejecutivo, y que se hará efectiva en forma simult lea al pago del aguinaldo correspondiente a 1985. -Artículo 7°.- Establécese el pago de una gratifación al personal efectivo (no temporario) comprendido el artículo 1°, de carácter extraordinario, por úsica vez, de hasta N\$ 4.000.-, que se hará efectiva an es den 15 de febrero de 1986. Artículo 8° - Establécese para el personal compandido en el artículo 1°, el pago de una prima por antig edad del 2% de los sueldos o jornales básicos que se l rá efectiva al cumplir el primer período a los 5 aí s en la empresa, el segundo a los 8 años y los sigu entes cada 4 años, en todos los casos de permanencia ir nterrumpida en la empresa. Artículo 9°.- Establécese que el cálculo de la : ma para mejor goce de la licencia (salario vacacion.), para el personal mensual comprendido en el artíci o 1º se determinará dividiendo su sueldo entre 25 y 1 1tiplicandolo por los días de licencia que correspo an por ley a cada trabajador. -----Artículo 10°.- Establécense las siguientes licen las

NISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

SIRVASE CITAR

N. B. - Indíquese en la respuesta el número y la fecha de la presente. En cada oficio trátese de un solo asunto.

A.I. Nº 926890
ANTECEDE No he due due de
pagas especiales para el personal comprendido en el
artículo primero:
a) Se concederá a todo funcionario efectivo hasta
un máximo de ocho horas en total de licencia paga,
cada dos años, en ocasión de las gestiones para la
renovación del carné de salud. En caso que cada
Empresa convenga con la Autoridad Municipal o Sani
taria que este Servicio se haga presente, en cual-
quiera de los locales o sus cercanías, para la rea
lización de dichos exámenes, quedará sin efecto
en ese período la obligatoriedad de conceder esta
licencia , debiendo los funcionarios concurrir a
ser examinados durante la permanencia del Servicio
a tal fin. El personal que está prestando funciones
en el horario de atención del Servicio, será auto-
rizado a concurrir al mismo durante las horas de
labor y en la forma que cada Empresa lo determine,
para no resentir su normal funcionamiento.
b) Todo funcionario gozará, por una sola vez. de
cinco días calendario de licencia paga, en caso
de contraer enlace matrimonial, debiendo estar in-
cluído en el período de la ligencia otorgada, el día

de la celebración del mismo.

c) Se otorga a cada funcionario hasta un día de

licencia paga en ocasión de efectuar donación de

SIGUE	N 0 9	2	6	8	.8	5	
SERIE A I	V. Cap	.deg	Sty.	ocho	orko	ane	

sangre y con un máximo de dos oportunidades anuale La limitación a dos oportunidades anuales podrá que dar sin efecto como caso excepcional, para los donantes de sangre de tipos muy especiales, mientras no exista contraindicación médica. Esta licencia quedará sin efecto en todos aquellos casos en que trabajador no haya realizado la donación, cualquie a d) PARA ESTUDIANTES. -I) Exámenes por cursos de Ciclo Básico de Secundar a o equivalente de la Universidad del Trabajo: un d de licencia, debiendo ser éste el correspondiente a la fecha de examen y con un máximo de cinco opor u nidades en el año. -----Il) Exámenco por cursos de segundo Ciclo de Ensetor za Secundaria o equivalente de la Universidad del Trabajo: dos días, debiendo ser éstos aquel en qu se rinde la prueba y el día calendario anterior y con un máximo de cinco oportunidades en el año. -III) Exámenes por cursos en Facultades: 3 días, 3biendo ser estos, aquel en que se rinde la prueba y los días calendario anteriores y con un máximo e cinco oportunidades en el año. - - - - - - e) En caso de fallecimiento de padres, hermanos. cónyuges o hijos, se otorgará a cada funcionario i-



MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

SIRVASE CITAR

N. B. - Indíquese en la respuesta el número y la fecha de la presente. En cada oficio trátese de un solo asunto.



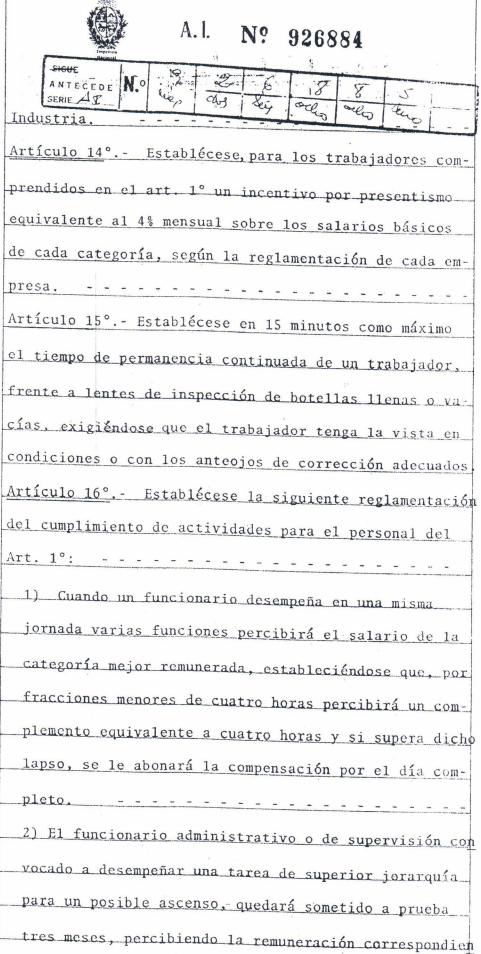
A.l. Nº 926885

ANTECEDE NO 9 2 6 8 9 0
SERIE AS leep des ley celes leep les
cencia paga de hasta tres días, la que se verifica
rá en la fecha del deceso, el día del sepelio y el
día calendario siguiente
Se otorgará a cada funcionario hasta dos días de
licencia paga en ocasión del fallecimiento de sus
abuelos y de los padres de su cónyuge, la que se
verificará en la fecha del deceso y el día del sepe
lio
Los días que correspondan otorgar por Licencias
Extraordinarias, en todos los casos, serán abonados
exclusivamente cuando ellos coincidan con días labo
rales y se entenderá que dicho pago comprende el sa
lario diario o jornal sin incluir otro tipo de com-
pensación, incentivo o remuneración variable de
cualquier naturaleza
En todos los casos, se deberá presentar, dentro de
las 24 horas de producido el reintegro, los compro-
bantes y justificativos de los hechos que motivan
las licencias, los que serán evaluados y/o admitidos
a juicio de cada Empresa.
Tratándose de licencias por exámenes o matrimonios,
los funcionarios deberán comunicar, con una antici-
pación de cinco días laborales, el o los días en que
se verificará su ausencia.
Tratándose de licencias por donación de sangre que

16

SIGUE no revisian carácter de urgencia, el trabajador. deberá coordinar con anticipación el día de ausencia, con su superior inmediato, a efectos de que la misma no altere el normal funcionamiento de las tareas de su sector. Cuando los situaciones que originen las licenc is estraord narias se produzcan durante el cumpli miento de licencias de otro carácter, como sei; 1 cencia anual reglamentaria, Banco de Seguros DISSE, co..., no generarán pago de ninguna natu a Artículo 11°.- Establécese, que el 12 de setiembre d cada año, será seriado no laborable pago, por ser el. día de la bebie. -----Artículo 12°. - Establécese, pare los trabajadores i cluídos en el tículo primero, el pago doble (100%) las horas extr . -----Artícule 13°.- Establécese para el personal del art 1º una compensación por trabajo rocturno efectuado e tre las 22.00 y las 06.00 horas en las fábricas de c vezas y entre las 21.00 y las 05.00 horas en las emp sas de hebidas sin alcohol, de un 25% del salario diusno, con excepción de aquellas tareas que se realizan en forma perman ate en horas de la noche y en aquella servicios esenciales que no admiten interrupción en





te a la categoría anteriormente desembellada término de este período no es reintegrado al cargo primitivo, quedará automáticamente conferido el ascenso. Cuando el cumplimiento de la tarea de superior jener quía obedezca a razones eventuales o temporarias. los empleados referidos percibirán desde el prime día y en car cter de complemento un porcentaje de ja diferencia de sueldos, relacionado con la tarea sa perior real ada, de acuerdo con un informe del j e correspondiente. ------3) Cuando un obrero de producción efectúe tareas : superior jerarquía percibirá desde el primer día en carácter de complemento la diferencia de jornal c rrespondiente, por un plazo máximo de seis meses, transcurridos los cuales se le otorgará la catego ía salvo que se haya establecido de antemano razones que por su eventualidad o temporalidad obligaran a st. erar dicho plazo. No se entiende incluído en esta isposición los períodos de aprendizaje o práctica e el obrero e ectúe. - - - - - -4) Cuando el Ayudante de Vendedor se desempeñe el la categoría de Vendedor mantendrá su cargo y salar pero percib rá las comisiones fijadas para la c goría de Vo dedor. - - - - - - - -



MNISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

SIRVASE CITAR

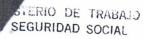
N. B. - Indíquese en la respuesta el número y la fecha de la presente. En cada oficio trátese de un solo asunto.

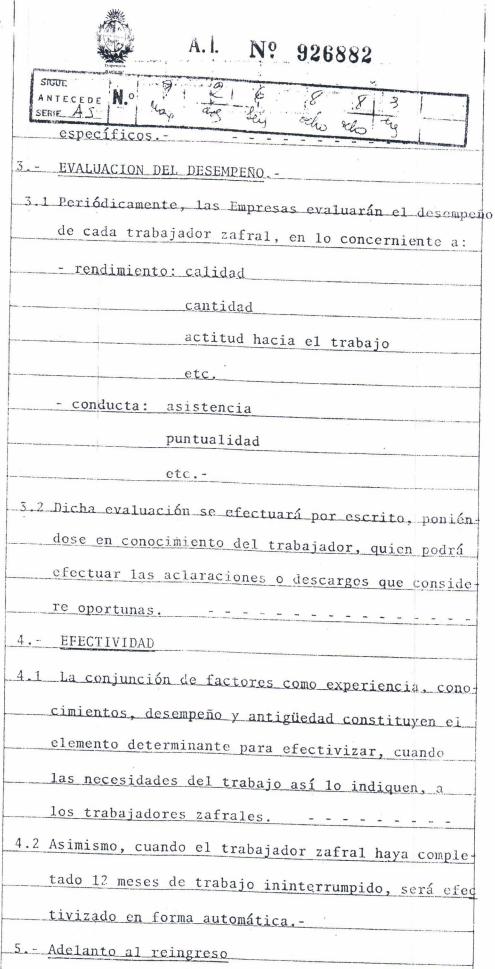


A.I. Nº 926883

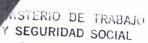
ANTECEDE NO USA Series Series 4
5) Cuando un operario de fábrica, cualquiera sea
su categoría, debe trabajar en carácter de Ayudante
de Vendedor, pasará a percibir como retribución el
salario y comisiones de la categoría que pasa a
desempeñar.
Artículo 17° Establécese para los trabajadores com-
prendides en el artículo primero, las siguientes grati-
ficaciones especiales:
a) Al cumplir 25 o 30 años de antigüedad en la empre
sa, según su reglamentación, el pago de un salario
mensual líquido o 25 jornales líquidos según sea
mensual o jornalero.
b) Al cumplir 35 o 40 años de permanencia en la em-
presa, según su reglamentación, el pago de un sala-
rio mensual líquido o 25 jornadas líquidas, según
sea mensual o jornalero
Artículo 18° Establécese la siguiente reglamentación
para el ingreso y egreso del personal zafral:
1 INGRESO
1.1 Se llamará en primer término a los trabajado-
res que se hayan desempeñado en períodos ante
riores.
El orden se establecerá en base al análisis
de 3 factores:
a) desempeño: rendimiento y comportamiento

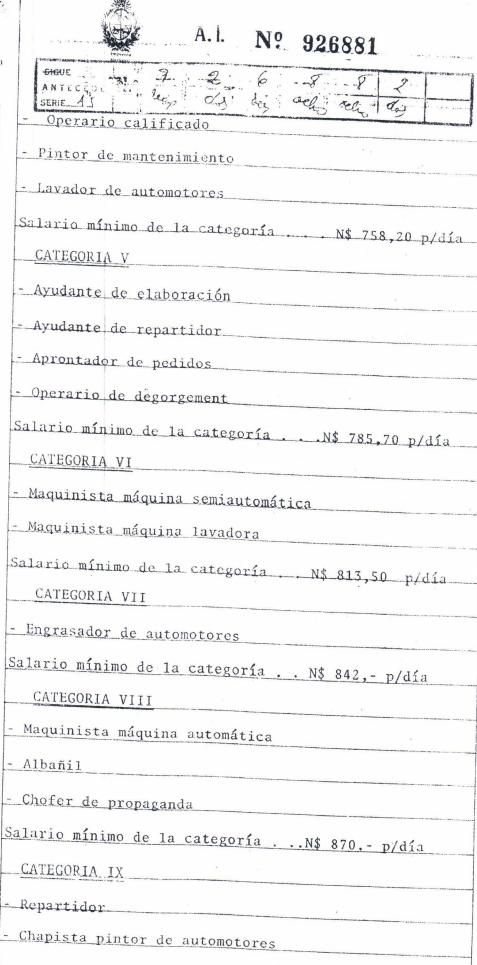
	SIGNE 9 2 6 8 8 2
	AND GENE No. World and States and other and
	(asistenc a, puntualidad, etc.)
-	b) antigo dad: fecha de su primer ingreso a la
	empresa.
	c) cuando la tarea a realizar en un determinado
	sector (ventas, producción, (alleres ,etc.) re
	quiera conta práctica y conocimientos, se 11a 1-
	rá a aquellos trabajadores que ya la hubieran -
	efectuade, en el mismo orden establecido como
	criterio general (desempeño antigüedad)
	1.2 En caso que un trabajador za ral fuera convocado
	al trabajo y sin que mediaren razones de fuerz
	mayor decadamente justificadas, no se presenta e
	será eliminado de la lista
	1.3 Agotadas las posibilidades de ingreso de trabe l
_	dores zafrales en lista que cumplan con los
-	requisitos ya señalados, se contratarán nuevo:
	trabajado es zafrales, en ha e a los criterios
-	que a ni l de cada Empresa se determinen
-	2 EGRESO
	El egrese se regulará de la siguiente forma:
	a) trabajadores cuya actuación no haya sido s
	tisfacto ia.
	b) orden le antigüedad.
	c) traba idores que se encuentren realizando
	reas que requieran experiencia y/o conocimien





SERIE AS N.O 2 6 8 8 / NEW SERIE AS NEW OILD MA
Las empresa, adelantarán al personal zafral que
reingrese el equivalente de hasta 4 jornales líqui
dos, descontables en un plazo no mayor de 30 día:
desde su reingreso
Artículo 19° Fíjanse con carácter nacional los si
guientes salari mínimos por categorías para los tr
bajadores comprendidos en el Grupo Nº 22, INDUSTRIA
LA BERIJA, Sub-rupo Fábricas de Licores y Fábricas
de Vinagre de Alcohol, con excepción del personal de
dirección y téctico, con vigencia desde el 1º de octa-
bre do 1985 al 11 de enero de 1986:
Según evaluacion de Tareas aprobado por la Comisión
de Productivida , Precios e Ingresas (COPRIN), el día
20 de setiembre de 1972, según Resolución Ordinaria
N° 319
Personal Ob. ro
CATEGORIA I
- Limpiador
- Operario com .
- Salar co mínimo de la categoría N\$ 634,20 p/d
CATEGORIA I).
- Operario práctico
- Operario sección damajuanas
- Salario mínico de la categoríaN\$ 675 p/día
CATTIGORIA IV



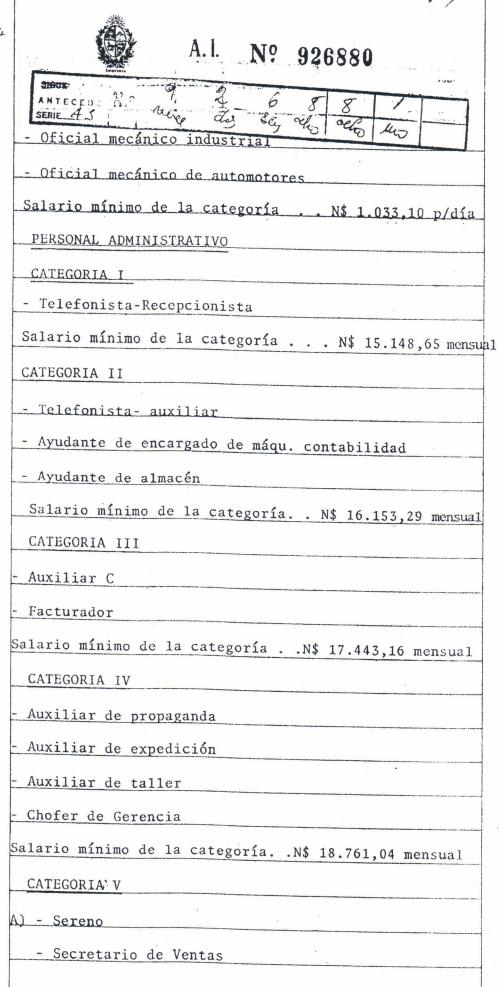


and the second s		.S				
SIGUE N.	3	2	6	5	8	0
SERIE AI	alex	do	Seiz	ocho	acho.	Cero
Pintor de p	opagai	nda				×
Salario mínia	o de l	la cat	egoría	ì	.N\$ 89	3 p/dí
CATEGORIA X	- Colore on the St. Section of Advance	allegen tog general or general or some			12	and the second s
- Operario de	<u>elabo</u>	racio	nes de	bodes	да В	
- Operario de					The Commission of the Commissi	- ME E THERE - Makes I Selected and Annual Selected and Annual Selected Annual
- Electricis					to to the complete control of the state of t	digita in manarah sebagai dan perbanjangkan pelabagai me
- Salario mí	imo de	1a c	ategoi	ía	N\$ 9	26 p/d
CATEGORIA X			in relativistic of the Allegorian Sec. (2) and		and the same of th	
- Operario de	elabo	ració	n_de_1	icores		
- Chofer-Ayu						menten til state ett ett ett ett ett ett ett ett ett
- Foguista-M	quinis	ta de	máqui	na lav	adora	×
- Foguista-O	erario	de d	estila	ción		
- Operario de	repar	ación	de to	ncles		make 4 (1) Broader gaze Makkan dan erest valdande det seuer (164)
- Operario d	mante	nimie	nto A	600		
-Salario mín	no de	la ca	tegorí	a	N\$ 9	55,30 p/
CATEGORIA A.						e contraction de la contractio
- Operario de						
- Medio Ofic	al mec	ánico	de au	tomoto	res	
Salario mín	o de 1	a cat	egoría		N\$ 9	82 p/d
CATEGORIA X	11	and a frequency days as a facility of the second a		THE PERSON NAMED IN COLUMN TWO		
- Chofer rep	rtidor		arthrophy for Franklin Michigan Aller (1990) - 1990 (1990)			
- Operario de	elabo	ració	n de b	odega-	Seren	0
- Oficial can						
Salario míni	n de 1:	a cate	egoría			
CATEGORIA XII				St. Smart . Supposition of the same of the		
					-	



STERIO DE TRABAJO SEGURIDAD SOCIAL

SIRVASE CITAR

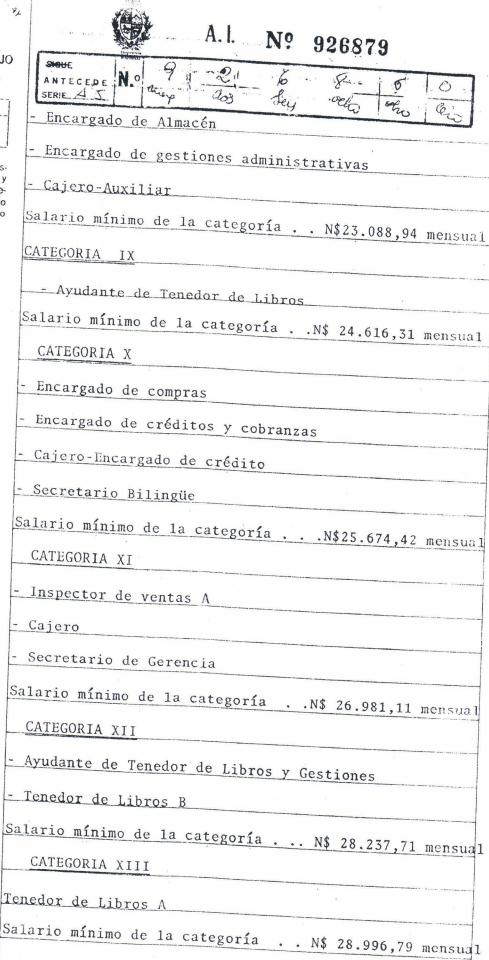


AND SERIE AL	1 00	40X	Seis	8 8	Z	Nop 1	
Car sadar - J	a tur	ador-		AND CHAPT STREET, STRE		MAN OF MANAGEMENT STATES OF THE PARTY OF THE	Communication of
Salario mínimo					N\$ 19	.759.79) mei ua
B) Vendedor B		e dell'est approve Valdoug, dus :	Management of the Control of the Con	COMMITTEE STATE OF THE STATE OF	Fine and the second		
- Vendedor A	7.9 3 - 100 000	THE THE STATE STATE OF THE STAT	Spring 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1	No. of Contract of	FOR some sphere and the		
Salario míni	D_de_	la co	tegor	ía	N\$ 9.	150- me	nen
Los Vendedore:							-
ciento) de co							
mayo de 1962).			- M	and the same	The state of the s	995 He Man	
CATEGORIA VI	A designation of the second	the statement of the statement of the		The statement was become a company of		THE NUMBER OF THE PARTY OF THE	
- Operador de a	áquin	a_de	contai	oilidad	1		
- Auxiliar B	of most of planting from participal	AND AND THE RESERVE TO SHEET AND	CONTRACTOR STORE STREET	-	Manager Control of Manager San Annual	The Matth Management of the Confederation of the Co	
- Auxiliar de	entas			The second secon		The Management and Company of the Co	
Salario mínimo	de la	cate	goría	1	\$ 20.	788,69 1	nen wal
CATEGORIA VI		Total of the state annual	and the second of the second or the second of the second o		***	Miles and the second control of the second of	
- Encargado de	secci	бп-ре	rsonal	The second secon	and a substantial and	made maybe out this hours of the second states of t	
- Encargado de	máqu	inas	de_con	tabili	dad		and the state of t
- Ayudante de						Annual River have been supported to the support	
- Ausiliar de	lmacei	nes	and the same of the same of	The last section and the last	7.00-0-0-0-0-0-0-0-0-0-0-0-0-0-0-0-0-0-0	The state of the s	
- Auxiliar secc	ión me	ecani	zada	and the second s	TOTAL SEE SEE SEE SEE SEE SEE SEE SEE SEE SE		
- Perforador Cla	asific	cador	Lambardon this Service Specialistic () included con-	State of a second control of the second cont			The control of the co
- Operador de la	abulac	lora		and a fine house of the first o	Market Control of the		
Salario mínimo o							
CATEGORIA VI		William and the second of the second	1	W. College			
- Auxiliar A	1.00 kindi maga hiji kidi sebagai keca bagi	The state of the s	3	To Name 1 or 1 to Name 2 to 1 to 100 and 1 t	From the company of the control of t	the second secon	
- Inspector de 1							



INISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

SIRVASE CITAR

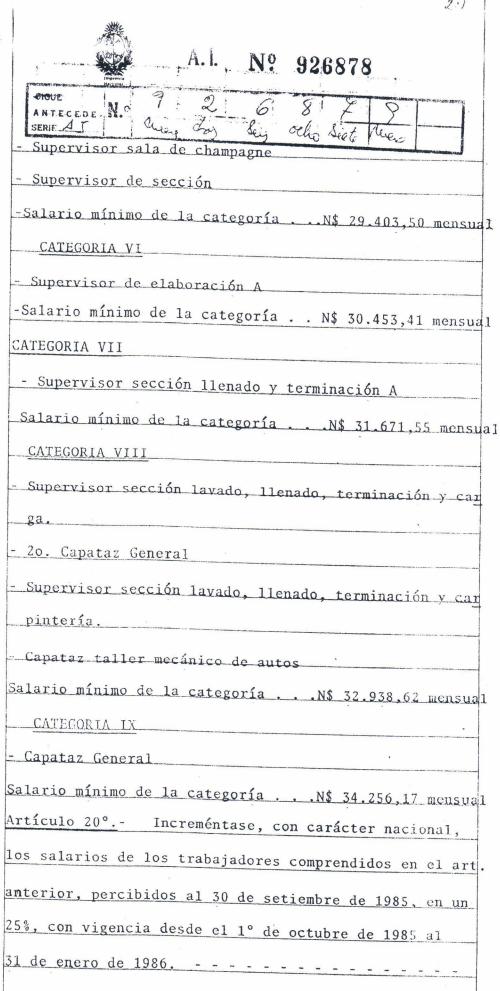


SIGUE 9 2 6 8 7 8	- }
SIGHE N.O 9 2 6 8 7 8 ANTECTOE N.O USA do) Lieu clu Siele octor	
CATEGORIA XIV	
- Ayunante de Contador	
Salar o mínio de la categoríaN\$ 30.604,1	14 i nsual
SUPPLIVISORES OBPEROS	
CATEGORIA A	-
- supervisor sección lavado de envases	
- Supervisor sección clasificado y lavado de en	nva: s
Salario mínimo de la categoría N\$ 24.392,	47 msua1
CATEGORIA I	Martina and a control of the control
- Supervisor de sección depósito	
Salario mínimo de la categoríaN\$ 25.380,71	me ual
CATEGORIA III	
- Supervisor sección demajuanas	
- Supervisor de sección clasificación de envas	ado eti
quetado de sidra y champagne	
- Supervisor de sección llenado y terminación	В
- Supervisor sala de vinagre	
Salario mínimo de la categoría N\$26,698,5	2 m sual
CATEGORIA 1	
- Supervisor de sección carga	And a province of the second
- Supervisor de elaboración B	
- Supervisor de sección destilación, llenado y	te lina
ción.	
Salario mín de la categoría N\$ 28.344,	,49 <u>nsu</u> al
CATEGORIA	



INISTERIO DE TRABALO Y SEGURIDAD SOCIAL

SIRVASE CITAR



SIGUE	No	G'	6)-	16	8	. >	7	
SERIE AL	14.	Log	Rig	tery.	celo	liete	Si56	

Artículo 21° - Establécese para los trabajadores comprendidos en el art. 19°, el pago de la suma para el mejor goce de la licencia (salario vacacional) equi lente a la mult plicación del jornal líquido del mes anterior a la jaiciación de la licencia anual por lo días de licencia correspondiente a cada trabajador d acuerdo a las disposiciones legales. Para el trabaja or mensual el jornal se calculará dividiendo su sueldo igente entre 25. Artículo 22° - Establécese para el personal de la ... presa Oyama S.A. la siguiente liquidación de la sum para el mejor oce de la licencia (salario vacacion): el 8,5% del monto total abonado per la empresa a to los trabajador a durante el año calendario inmediat anterior por concepto de salarios, viáticos, comisi es y demás compensaciones de naturaleza salarial, se devidirá entre tod el personal, percibiendo todos los abajadores igual salario vacacional, el que nunca pe á ser inferior of 45% del jornal vigente establecido or Resolución Nº 2215/73 de COPRIN. - - - - - - - -Artículo 23°.- Establécese que la empresa A. Lope: y o Compania paga rá la suma para mejor goce de la -- licencia (salvio vacacional) equivalente al jornal bruto ligente la fecha de iniciación de la licen a anual, multiplicado por los días de licencia que



MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

SIRVASE CITAR

1	A.I. Nº 926877
	STETIE A J 2 6 8 8 SERIE A J SERIE A J SERIE A J SERIE A J
	rrespondan a cada trabajador, de acuerdo a las disposiciones legales vigentes.
	Artículo 24° Establécese para los trabajadores com-
	prendidos en el artículo 19, el pago de una prima por
	antigüedad del 2% del salario nominal cada 5 años de
	trabajo, desde la fecha de ingreso.
	Las empresas que no estuvieran pagando la misma al 1º
	de octubre de 1985, la podrán hacer efectiva a partir
	del salario nominal por cada 5 años de trabajo, por
	el período 1º de octubre de 1985 hasta el 31 de marzo
d	e 1986
A	rtículo 25° Establécense las siguientes licencias
	speciales pagas para el personal comprendido en el
d	rtículo 19°:
	a) Carné de Salud: Las empresas concederán a sus
	funcionarios autorización para concurrir a efec- tuar el trámite de obtención del mismo, pagando
-	ese día como trabajado.
-	b) Matrimonio: Las empresas concederán a sus traba-
	jadores 5 (cinco) días de licencia con goce de
	salario en caso de contraer enlace
_	c) Fallecimiento de familiares En caso de falle-
	cimiento de padres, hermanos, cónyuge e hijos, se
	otorgará a cada trabajador licencia paga de 3

1	CICHE		Q,	2	6	8	7	6		
	AN PECCOE	N.o.	werp	601	Seiz	relia	Siete	deig		
	SERIE_/1.3									
	-(tres)-		-			THE PARTY AND THE PROPERTY.	and the g		10 pt .	-
*	Se otor	gar	a ca	da tra	bajad	or 2 (dos) (días d	<u>e 1</u> i	en
	cia pag	a er	caso	de fa	lleci	miento	de al	ouelos	УГ	dres
	de cóny	uge.	To the selection of the second			- Ne -				
to Congar	d) Naci	mic	.o.s.:	Los tr	abaja	lers	gozara	ín de	1 (1	2)
	día de	lice	ucia	paga e	n caso	o de n	acimi	ento d	e hi	าร
-	e) Dona	nte:	de s	angre:	Los	traba	jador	es goz	arái	
	de una	jori	ida d	e lice	encia	paga_e	n cas	o de d	onai	
	sangre;	<u></u>	un m	áximo	de do:	S VOCE	s al	año. L	a li	ita
	ción qu	edan	îsin	efect	o para	a caso	s exc	epcion	ales	
	_de_sang	re .	tip	os esp	ecial	en, cu	ando	no exi	sta	on-
	traindi	cac	in mé	dica.	En ca	su_le	concu	rrir y	no	acer
*****	efectiv	a_L	dona	ción p	or in	dicaci	ón-mé	dica d	el n	-
	mento,	se. :	onar	án las	hora	s perd	idas	con la	cei	<u>i-</u> .
2	ficació	n_cc	resp	ondier	te de	L Banc	o de	Sangre	ус	
	trabaja	dor	se re	integr	rará a	<u>su lu</u>	igar d	e labo	r	
	f) Lice	<u>nci</u> :	por	estud	lios		7		n Paliforniya kasayan kayan kar	
	Cursos	de c	iclo	básico	de E	nseñar	iza Se	cundar	ia (
	equiva1	ent	de 1	a Univ	rersid	ad del	Trab	ajo; 1	(ui	1
	día por	ex	men.	Stage - Annual Stage		to the later than the	w 69- 8-s			
Mac Tagette Fee	_Curso_d	e_s	Jundo	ciclo	o de E	n char	ıza Se	cundar	ria o	
	cquiva1	ente	de 1	a Uni	versid	ad d.	l Trab	ajo: 2	2 (d))
	días po	or e	amen.			75) W	70 MG No.		-	-
	tartsos	de	icult	ades	de la	Unive	rs ida d	de la	a Re	b1:
	ca o si	mil:	res:	3 (tr	es) dí	as po	r exam	en	-	



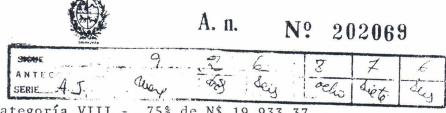
VISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

SIRVASE CITAR

C.C. S.		e3/											
	A.I. Nº 926876												
no.	SIGHE 9 - 2 1 6 8 7 2												
	SERIE A I . aue dos leis acto dieto dieto												
	En todos los casos los jornales se abonarán como												
es-	crabajados.												
e- io	Artículo 26° Establécense los siguientes feriado	0.5											
lo	pagos: 1° de enero, 1° de mayo, 18 de julio, 25 de												
	agusto, 12 de setiembre (día de la bebida) y 35 l	.											
	en caso de ser trabajados serán abonado	000											
	con un 100% de recargo.	0.5											
	Artículo 27° Establécese para el personal compr												
-	dido en el artículo 19° el pago doble (100%) de las	en-											
-	horas de trabajo que excedan la jornada laboral(hora	-											
	extras)	15											
-	Artículo 28° Establécese la siguiente reglamenta-	-											
	on del régimen de categorías de actividades:	-											
	J perecho a categoría por desempeño de función												
-	Cuando un trabajador desempeñe con carácter perm	_											
-	nente varias funciones, percibirá el salario do												
-	Lategoria mejor remunerada. Considérase que una	-											
-	ción es permanente cuando su ejecución es periódi												
-	y no accidental.	Са											
2	Derechos generados para categorizar	-											
_	Cuando un trabajador ha desempeñado durante 3 (tr												
	meses una tarea en forma consecutiva o 6(seis) me	<u>e</u> s											
	ses en forma alternada, queda automáticamente con-												
	firmado el ascenso a dicha categoría	-											
3)	Forma de remuneración por sustitución accidental												
	accidental	1											

SIGUE	31 0	,01	0	12	0	6	9	
ANTE SUE	M.	1 2		110		-	-	
SERIE ALL	1 1	01	atu	(die)	Cour	isels	were	

en una categoria superior. Cuando el tr. ajador efectué tarcas de una categoría superior a la suya y/o reemplace a otro más jerar quizado por per dos accidentales y o no periódicos, recibirá el sale io de la misma; percibiendo como mín mo el salario de media jornada, en el caso de que la tarea se efectúe en un lapso inferior a 4 horas, y un jornada en el ca o de superar las 4 horas de labor.-ARTICULO 29°. - stablécese, para los trabajadores com prendidos en el artículo 19, el pago antes del 15 de febrero de 1986 de una gratificación equivalente al 1 dio aguinaldo recibido en junio de 1985, con las dedi ciones de los aportes obreros y demás deduciones obli gatorias salvo coneración expresa. - - - - - - - -ARTICULO 30°.- líjanse las siguientes retribuciones i nimas por categorías para los trabajadores de la empo sa Urreta S.A. y vigente desde el 1º de octubre de 1985 al 31 de erero de 1986; a) Sectores de producción, administración y Superv sión el 61 de lo establecido para las empresas de bebidas sin alcohol y cervezas. ----b) SECTOR VENTAS: Categoría .- 75% de N\$ 13.505,34 Categoría V .- 75% de N\$ 24,569.07 Categoría II.- 75% de N\$ 10.573,91



Categoría VIII. - 75% de N\$ 19.933.37 ARTICULO 31°. - Fíjanse los salarios de los trabajadores de la empresa G y A Esponda, por el período 1º de octubre de 1985 al 31 de enero de 1986, en un 80% de lo establecido para las empresas de bebidas sin alcohol ARTICULO 32° .- Increméntase los salarios mínimos por categorías de los trabajadores de la Empresa Orange Crush S.A., en los siguientes porcentajes: 70% de lo establecido para bebidas sin alcohol y cervezas con vigencia desde el 1º de octubre y hasta el 30 de noviembre de 1985 y 80% de lo establecido para bebidas sin alcohol y cervezas, por el período 1º de diciembre de 1985 al 31 de enero de 1986; - - - - - - - - -ARTICULO 33°.- Increméntase los salarios mínimos por categorías de los trabajadores de la empresa Colonia Refresco S.A., en un porcentaje del 80% de lo establecido para las empresas de bebidas sin alcohol y cervezas con vigencia desde el 1º de octubre de 1985 al 31 ARTICULO 34°.- Increméntase, los salarios mínimos por categoría de los trabajadores de la empresa Welcome Sociedad Comercial en los siguientes porcentajes, por el período 1° de octubre de 1985 hasta el 31 de enero de 1986: Sector de Producción: 65% de 10 establecido para hebidas sin alcohol y cervezas y Sector Ventas,

		-	-	1			
			67	C	7 :	7	
STOUE	N10 - C	_0_	1	AND DESCRIPTION OF THE PERSONS ASSESSMENT	1	1 . + .:	
An	1.3	00,00	10)	ares	Joeth	riele	
SerieT.M	300)	.130					

categoría VII 82,76% de N\$ 15.973,44. - - - -ARTICULO 35°. Increméntase los salarios mínimos pe categorías de los trabajadores de la Empresa Ivess -Ltdo., en un 0% de lo establec do para las empres de lebidas si alcohol y cervezas, con vigencia de e el 1º de octu re de 1985 hasta el 31 de enero de 1 6. ARTICULO 36°. Increméntase los salarios mínimos p categoría de los trabajadores de la Empresa Agua Feliliar S.A., cr los siguientes porcentajes: con vige cia desde el 1° coctubre de 1985 y hasta el 31 de en co de 1986; Sector Producción: 85% de lo establecido ora los trabajado es de las empresas de bebidas sin al mol y corvezas y Sector Administración: 75% de lo esta lecido para los trabajadores de la empresa de bebida sin alcohol y co veza. ARTICULO 37° - Increméntase, los salarios mínimos or categoría de los trabajadores de la Empresa Vila, icha y Cía (Tocuarí), en un 80% do lo establecido pra las bebidas in alcohol y cerveza, con vigencia de de el 1° de octubre de 1985 y hasta el 31 de enero de -ARTICULO 38° - Increméntase, los salarios mínimos or calegoría de los trabajadores la la Empresa Jesús laría Fleitas Productos Lyda) do Treinta y Tres, e un

A. n. Nº 202087

de lo establecido para las bebidas sin alcohor y cerveza, con vigencia desde el 1º de octubre de 1985 y hasta el 31 de enero de 1986; ----ARTICULO 39°. - Increméntase, los salarios mínimos por categoría de los trabajadores de la empresa Juan Pablo Russi e hijos S.A. en un 88,4% de lo establecido para los trabajadores de las bodegas, con vigencia desde el 1° de octubre de 1985 y hasta el 31 de enero de 1986; ARTICULO 40° - Establécese para los trabajadores comprendidos en el artículo anterior el pago de una prima por antiguedad del 1% sobre el sueldo básico, a partir del 1° de febrero de 1986 y del 2% sobre la totalidad del salario nominal a partir del 1º de junio de 1986, generada cada 5 años y de carácter acumulativo. ARTICULO 41°. - Establécese que los precios de los bienes y/o servicios de la actividad privada no podrán ser incrementados en más del 18% de la incidencia de los salarios en la estructura de costos de cada empresa, por concepto del incremento de los ingresos del personal otorgado por el presente decreto. - - - -ARTICULO 42° - Durante el período comprendido desde la entrada en vigencia del presente decreto y el 31 de enero de 1986, ningún otro aumento de salarios podrá ser trasladado a los precios de venta de mercaderías, bienes o servicios de las empresas que integran el Gru